

Утверждено
решением Президиума Ассоциации
«Совет муниципальных образований
Республики Татарстан»
от 30.06. 2025 № ПР - 152-1

Положение
о ежегодном конкурсе
«Лучший работник в сфере муниципального управления»

1. Общие положения

1.1. Положение о ежегодном конкурсе «Лучший работник в сфере муниципального управления» (далее – Положение) разработано в соответствии с уставом Ассоциации «Совет муниципальных образований Республики Татарстан» (далее – Совет), действующим законодательством Российской Федерации и Республики Татарстан.

1.2. Настоящее Положение определяет порядок организации и процедуры проведения ежегодного конкурса «Лучший работник в сфере муниципального управления» (далее - конкурс).

1.3. Положение о проведении конкурса утверждается президиумом Совета.

1.4. Победители Конкурса награждаются специальными дипломами и благодарственными письмами Совета, а также денежными премиями.

2. Порядок проведения конкурса

2.1. Конкурс проводится ежегодно в целях:

- создания положительного восприятия деятельности органов местного самоуправления;
- выявления и поощрения лучших муниципальных служащих, руководителей и членов выборных органов муниципальных образований, работающих на постоянной основе, а также других лиц, имеющих значительные достижения в области местного самоуправления;
- содействия повышению престижа профессии муниципального служащего;
- распространения положительного опыта, стимулирования эффективной деятельности органов местного самоуправления.

2.2. Конкурс проводится по следующим номинациям:

- 2.2.1. Экономика, финансы и муниципальное имущество;
- 2.2.2. Муниципальное хозяйство и системы жизнеобеспечения;
- 2.2.3. Правовое обеспечение деятельности органов местного самоуправления;
- 2.2.4. Организационное, кадровое и документационное обеспечение деятельности органов местного самоуправления;
- 2.2.5. Социальное развитие;
- 2.2.6. Лучший руководитель сельского, городского поселения;

2.2.7. Эффективное использование информационно – аналитической системы «Электронная похозяйственная книга» в деятельности сельского поселения;

2.2.8. Лучший руководитель органа местного самоуправления – социальный партнер Профсоюза в муниципальном образовании Республики Татарстан.

2.2.9. «Открытие года»

2.3. Конкурс проводится за счет средств, привлекаемых Советом, материальной поддержки органов государственной власти республики, а также иных источников в рамках действующего законодательства.

2.4. Для проведения конкурса создается организационный комитет (далее – Оргкомитет), состав которого утверждается президиумом Совета.

2.5. Оргкомитет:

- осуществляет прием и регистрацию заявок на участие в конкурсе;
- осуществляет предварительный отбор заявок;
- освещает ход проведения конкурса в средствах массовой информации;
- определяет победителей конкурса (для предварительной оценки представленных материалов могут привлекаться экспертные группы);
- организует торжественное награждение победителей конкурса;
- производит хранение всех документов, связанных с конкурсом;
- контролирует соблюдение регламента проведения конкурса.

2.6. Основными критериями при определении победителей конкурса являются эффективность деятельности структуры управления, представляемой претендентом (отраженная в объективных показателях социально-экономического развития территории муниципального образования), степень ее открытости, выраженная в информированности населения о работе органа местного самоуправления, степень участия в решении проблемы, обозначенной в заявленной номинации, работа по реализации совместных программ с Татарстанской республиканской организацией «Профсоюз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации». Учитывается также профессиональный уровень самого претендента, наличие положительного опыта организационно-распорядительной работы, личный вклад в дело становления и развития системы местного самоуправления, стаж работы в сфере муниципального управления, наличие наград и др.

2.7. В случае, если в одной из номинаций конкурсные материалы приняты менее чем от трех претендентов, конкурс по соответствующей номинации не проводится.

3. Участники конкурса

3.1. К участию в конкурсе допускаются работники, внесшие значительный вклад в практику местного самоуправления и муниципального хозяйства, содействующие развитию научных знаний в этой сфере, имеющие стаж работы в сфере муниципального управления не менее трех лет, в номинации «Открытие года» - стаж работы в органах местного самоуправления от 1 года до 3-х лет.

3.2. Участниками конкурса в соответствии с направлениями деятельности структурных подразделений органов местного самоуправления могут быть:

3.2.1. В номинации «Экономика, финансы и муниципальное имущество» - сотрудники органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов финансово-экономического, земельно-имущественного направления.

3.2.2. В номинации «Муниципальное хозяйство и системы жизнеобеспечения» - сотрудники органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов направлений благоустройства, ЖКХ, транспорта, гражданской защиты.

3.2.3. В номинации «Правовое обеспечение деятельности органов местного самоуправления» - сотрудники органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов юридического направления.

3.2.4. В номинации «Организационное, кадровое и документационное обеспечение деятельности органов местного самоуправления» - сотрудники органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов организационно – кадрового направления, а также сотрудники, основная деятельность которых связана с работой с документами.

3.2.5. В номинации «Социальное развитие» конкурс проводится по двум группам:

- первая группа - сотрудники органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов социальной сферы;
- вторая группа - главы и руководители городских и сельских поселений.

3.2.6. В номинации «Лучший руководитель сельского, городского поселения» - главы и руководители городских и сельских поселений.

3.2.7. В номинации «Эффективное использование информационно-аналитической системы «Электронная похозяйственная книга» в деятельности сельского поселения» - работники исполнительных комитетов сельских поселений, ответственные за наполнение информационно – аналитической системы (далее – ИАС ЭПК).

Конкурс в данной номинации проводится среди участников по следующим группам:

- первая группа – работники исполнительных комитетов сельских поселений, на территории которых имеется более 500 личных подсобных хозяйств;

- вторая группа – работники исполнительных комитетов сельских поселений, на территории которых имеется менее 500 личных подсобных хозяйств.

3.2.8. В номинации «Лучший руководитель органа местного самоуправления – социальный партнер Профсоюза в муниципальном образовании Республики Татарстан» - сотрудники, осуществляющие деятельность с Татарстанской республиканской организацией «Профсоюз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации».

3.2.9. В номинации «Открытие года» - сотрудники органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов, заместители руководителей исполнительных комитетов поселений, имеющие стаж работы в органах местного самоуправления от 1 года до 3-х лет.

3.3. Победители конкурса могут быть участниками конкурса не ранее чем через три года после проведения конкурса, по итогам которого они признаны победителями.

От одного муниципального образования, а также района в городском округе, может быть заявлено на участие в конкурсе не более одного претендента в каждой номинации.

4. Порядок приема заявок для участия в конкурсе, рассмотрения материалов и утверждения результатов конкурса

4.1. Сроки проведения конкурса утверждаются Оргкомитетом.

4.2. Для участия в конкурсе претенденты подают в Оргкомитет следующие материалы:

4.2.1. Анкету участника конкурса, заверенную по месту работы (приложение к Положению 1).

4.2.2. Презентацию претендента (не более 15 слайдов), в которой должна содержаться информация:

- наименование муниципального образования, а также района в городском округе, представившие участника;
- сведения об участнике (полное название места работы участника, Ф.И.О.);
- конкурсная номинация;
- информация о достижениях;
- иные материалы, характеризующие деятельность претендента (приложение к Положению 2).

4.2.3. Информационную карту участника конкурса (приложение к Положению 3).

4.3. Документы принимаются только в электронном виде на электронную почту, указанную в информационном письме о проведении конкурса, с указанием темы: «Лучший работник в сфере муниципального управления по итогам предыдущего года».

4.4. В приеме заявки может быть отказано в случаях:

- если заявка не соответствует требованиям положения;
- если материалы представлены не в полном объеме;
- если материалы представлены с нарушением установленного срока.

4.5. Документы участников конкурса оцениваются в соответствии с критериями оценки, утверждаемой Оргкомитетом конкурса, проводимой в соответствии с приложением 3 к решению президиума.

Экспертной комиссией по каждой номинации разрабатываются критерии для предварительной оценки представленных материалов и устанавливаются предварительные баллы.

Конкурсанты в номинации «Открытие года» очно представляют на оценку конкурсную работу, которая должна содержать анализ состояния дел в курируемой деятельности и предложение по совершенствованию развития направления

деятельности структурного подразделения и/или органа местного самоуправления. Время для выступления не более 5 минут.

Для проведения очного заслушивания распоряжением председателя Ассоциации «Совет муниципальных образований Республики Татарстан» создается конкурсная комиссия. Конкурсная комиссия проводит предварительное рассмотрение заявок и принимает решение для проведения очного этапа.

Предварительная оценка представленных на конкурс материалов по номинации «Лучший руководитель органа местного самоуправления – социальный партнер Профсоюза в муниципальном образовании Республики Татарстан» – производится при участии Татарстанской республиканской организации «Профсоюз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации»; по номинации «Эффективное использование информационно – аналитической системы «Электронная похозяйственная книга» в деятельности сельского поселения» - при участии Министерства экономики Республики Татарстан.

Общий балл определяется путем суммирования баллов по критериям оценки. Победителями конкурса в каждой номинации признаются не более трех участников конкурса, набравшие наибольшие баллы, благодарственным письмом поощряются не более двух участников. Количество победителей в номинации «Лучший руководитель органа местного самоуправления – социальный партнер Профсоюза в муниципальном образовании Республики Татарстан» определяет Татарстанская республиканская организация «Профсоюз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации».

Если участники конкурса набрали одинаковое количество баллов, решение принимается открытым голосованием конкурсной комиссии. Оргкомитет конкурса правомочен принимать решения, если на заседании присутствует более половины его состава. Победителями считаются участники конкурса, получившие большинство голосов присутствующих членов конкурсной комиссии по итогам голосования. При равенстве голосов членов конкурсной комиссии решающим является голос председателя конкурсной комиссии.

4.6. Оргкомитетом принимается решение о награждении победителей конкурса по каждой номинации дипломами и денежными премиями.

Денежная премия обладателя диплома составляет 50 тысяч рублей, благодарственного письма – 30 тысяч рублей.

4.7. Решения оргкомитета оформляются протоколом и подписываются председателем оргкомитета.